



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Свердловской области

ул. Московская, 21, г. Екатеринбург, 620041

16.06.2016 № 7-1153-226

На № 296-07 от 05.05.2016

бк. 1-535-07
DM 24.06.16

Заместителю председателя
Общественной палаты
Свердловской области

Винницкому В.И.

Мальшева ул., д. 101, оф. 305,
г. Екатеринбург, 620004

Уважаемый Владимир Ильич!

Прокуратурой области рассмотрено поступившее от Вас обращение работников МАДОУ «Детский сад № 13 «Колосок» (далее - Учреждение) о нарушении их трудовых прав, неправомерных действиях руководства.

По поручению прокуратуры области проверочные мероприятия по доводам заявителей проведены Сысертской межрайонной прокуратурой с привлечением специалистов Финансового управления Администрации Сысертского городского округа. По их итогам установлено, что Обросова Н.А., Назаргулова О.В. и Латыпова Н.Г. работают в Учреждении с 2006 года. С 15.12.1993 по 10.05.2016 детским садом заведовала Ромашова Н.П., с 11.05.2016 на должность заведующей назначена Мальшева О.Г.

Согласно условиям трудовых договоров заработная плата работников Учреждения состоит из оклада и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Начисление стимулирующих выплат каждой категории работников урегулировано локальными актами Учреждения: коллективным договором, положениями о комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда, о премировании, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. Система стимулирующих выплат педагогических работников включает в себя гарантированные выплаты в размере, установленном трудовым договором, а также выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда, которые производятся за высокие результаты и качество работы в пределах имеющихся финансовых средств. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется специальной комиссией, основанием выплат являются результаты оценки работы и приказ заведующей Учреждением.

Установлено, что в 2015 году премия выплачена педагогическим сотрудникам в апреле, мае, июне, июле, сентябре, октябре, ноябре, декабре, непедагогическим сотрудникам по результатам работы за год в декабре. Суммы премий, утвержденные приказами заведующей Учреждением, соответствуют суммам премий, включенным в расчетные листы работников. Однако, приказы о назначении комиссии по распределению выплат, протоколы и решения данной комиссии Учреждением не представлены. Согласно объяснениям работников детского сада, на собрании трудового коллектива в связи с низким уровнем заработных плат младшего и

технического персонала принято решение о передаче им части премий педагогических работников. Документально данное решение не оформлено, денежные средства передавались работниками самостоятельно. Данному факту, а также доводам обращения о трудоустройстве на работу в Учреждении фактически не осуществляющих трудовую деятельность лиц будет дана оценка ОЭБ и ПК МО МВД России «Сысертский» в порядке ст.ст. 144, 145 УПК РФ с учетом полученных прокуратурой материалов.

Довод обращения о невыдаче расчетных листов работникам своего подтверждения не нашел, у работников они имеются. Согласно полученным объяснениям, ранее расчетные листки могли быть выданы с задержкой, поскольку передавались бухгалтером через заведующую, в настоящее время листки выдает бухгалтер непосредственно. Локальными нормативными актами работодателя порядок и сроки выдачи расчетных листов не определены.

Трудовые договоры Учреждением заключены со всеми работниками, оформлены приказы о приеме их на работу.

Вместе с тем, ряд доводов заявителей о несоблюдении их трудовых прав по итогам надзорных мероприятий нашел свое подтверждение.

Так, в нарушение ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения надлежащим образом не ознакомлены с действующими локальными нормативными актами Учреждения, решениями комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда (отсутствуют), приказами руководителя о выплатах из стимулирующего фонда.

Расчетные листки работников Учреждения не содержат информации о всех составных частях заработной платы, не соответствуют условиям оплаты труда, изложенным в трудовых договорах.

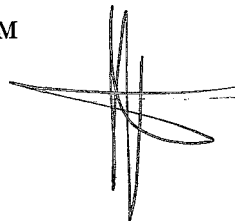
Кроме того, Учреждением допущены случаи незаключения с работником дополнительного соглашения об изменении условий оплаты труда; отсутствия у заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе необходимой квалификации; несоответствия наименования должностей некоторых работников штатному расписанию и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н.

В целях устранения указанных нарушений и восстановления прав работников Сысертским межрайонным прокурором 15.06.2016 в адрес заведующей МАДОУ «Детский сад №13 «Колосок» внесено представление, а также ей объявлено предостережение о недопустимости нарушений трудового законодательства. Наряду с этим, информация о результатах проверки направлена межрайонным прокурором начальнику управления образования администрации Сысертского городского округа в порядке ст. 4 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

О результатах рассмотрения обращения заявитель уведомлен, право на обжалование ответа разъяснено.

Начальник управления по надзору за исполнением
федерального законодательства

советник юстиции



А.В. Курьяков